

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования

«Хабаровский государственный университет экономики и права»

Кафедра экономики предприятия и менеджмента

## РЫНОК ТРУДА

Учебно-методическое пособие по выполнению контрольной работы  
для бакалаврантов направления 080302 «Менеджмент» профиля  
«Управление персоналом» заочной формы обучения с использованием  
дистанционных технологий

Хабаровск 2019

ББК У9(2)24  
Х12

Рынок труда : учебно-методическое пособие по выполнению контрольной работы для бакалаврантов направления 080302 «Менеджмент» «Управление персоналом» заочной формы обучения с использованием дистанционных технологий / сост. С. А. Лазукова. Хабаровск, 2019. 10 с.

## 1 Программа дисциплины

### ДМ 1 «Рынок труда и его сущность»

#### Тема 1 «Основные категории и показатели рынка труда»

Этапы формирования современных отношений в сфере труда и занятости: деятельность Международной организации труда; революции второго десятилетия XX в. в России и государствах Западной Европы; Великая депрессия. Ключевые модели регулирования отношений в сфере труда и занятости: европейская, японская. Этапы развития отношений в сфере труда и занятости в России.

Теоретические основы современных концепций рынка труда. Классическая модель рынка труда. Четыре ключевых подхода к пониманию рынка труда: неоклассический, «отношенческий»; институциональный; интеграционный.

Теории механизма и особенностей функционирования рынка труда: неоклассический, кейнсианский, монетаристский, институциональный. Контрактная теория занятости (М. Бейли, Д. Гордон, К. Азариадис). Концепция гибкого рынка (Р. Буае, Г. Стэндинг).

Элементы рынка труда: субъекты и механизм (спрос и предложение; конкуренция; цена труда (заработная плата); конъюнктура рынка труда), институты и инфраструктура рынка труда, государственная политика в области рынка труда.

Функции рынка труда: регулирующая, информационная, посредническая, ценообразующая, стимулирующая, санирующая, воспроизводственная, социальная.

Особенности функционирования рынка труда. Архитектоника рынка труда: рынок рабочей силы и рынок рабочих мест.

Виды рынков труда. Национальные модели рынка труда и их особенности. Особенности российского рынка труда.

#### Тема 2 «Ключевые индикаторы функционирования рынка труда»

Количественные параметры рынка труда. Трудовые ресурсы. Экономически активное население. Экономически неактивное население. Безработные, активно и неактивно ищущие работу. Особенности учета безработных в странах, опирающихся на методику МОТ, и в России.

Показатели количественных параметров рынка труда: численность

постоянного населения страны; численность населения в трудоспособном возрасте; трудовые ресурсы общества; экономически активного населения; количество безработных в экономике; уровень безработицы; численность экономически неактивного населения. Количественные показатели рынка труда России. Сравнительная характеристика рынка труда России и наиболее развитых стран после мирового кризиса 2008 — 2010 гг.

Занятость в экономике и ее характеристики. Категории занятого населения. Структура занятого населения в соответствии с различными параметрами: отраслевая, стандартная и нестандартная, по разным формам собственности, гендерной составляющей, уровню заработной платы, по возрастным категориям работающих, их образовательному уровню, на региональном уровне и т.д.

Безработица, ее виды, причины, структура. Понятие естественного уровня безработицы (Е. Фридмен). Кривая Уильяма Бевериджа (соотношение количества вакантных мест и уровня безработицы). Характеристика безработной рабочей силы в России. Последствия безработицы. Формула А. Оукена.

### Тема 3 «Механизм функционирования рынка труда»

Спрос, предложение и равновесие на рынке труда. Спрос на труд и цена труда. Изменение спроса и объема спроса на труд. Факторы, влияющие на изменение спроса на рабочую силу на рынке труда: развитие научно-технического прогресса; цена продукта и степень монополизации рынка продукта; доходы населения; институциональные; социально-психологические; государственная политика и тип экономической системы. Понятие эластичности спроса на труд, механизм эластичности. Четыре закона производственного спроса Хикса-Маршала.

Предложение труда. Рыночное предложение труда. Особенность индивидуального предложения труда: эффект дохода и эффект замещения. Детерминанты предложения труда, оказывающие влияние на сдвиг кривой предложения вправо (увеличение предложения труда) или влево (снижение предложения труда): демографические факторы; среднее количество рабочих часов, отработанных работником за определенное время (неделя, месяц, год); качественные характеристики труда; институциональные факторы; государственная политика в области содействия занятости и социальной защиты. Эластичность предложения труда.

Особенности механизма функционирования рынка труда: товар на рынке труда (способность человека к труду); цена на труд; неоднородность; влияние

типа рыночной структуры; асимметрия информации; компенсация затрат труда. Равновесные и неравновесные состояния на рынке труда.

Четыре основных концептуальных подхода к анализу механизма функционирования рынка труда: неоклассический, кейнсианский, монетаристский, институциональный.

Анализ спроса фирмы на труд. Исходные положения анализа спроса фирмы на труд: зависимость спроса на труд от спроса на продукцию; объект спроса – носитель дохода фирмы и издержек; изменение правил найма и увольнения со стороны государства и др. Равенство стоимостной оценки вклада дополнительной единицы труда в выручку фирмы и затрат фирмы на наем данной дополнительной единицы труда (формула). Предельный анализ. Предельный продукт труда (MRPL), средний продукт труда (ARPL) и кривая спроса фирмы на труд (dL). Эффект замещения и эффект масштаба в спросе фирмы на труд.

Спрос отдельной фирмы и спрос отрасли на труд. Равновесие отдельной фирмы на конкурентном рынке труда и рынке труда в целом. Решение фирмы о найме при разных типах рыночных структур. Комбинации (модели) типов товарного рынка и рынка труда. Решение фирмы о найме в условиях конкурентных рынка труда и товарного рынка. Решение фирмы о найме в условиях конкурентного рынка труда и неконкурентного товарного рынка. Решение фирмы о найме в условиях неконкурентного рынка труда и конкурентного товарного рынка. Решение фирмы о найме в условиях двусторонней монополии.

Внутренний рынок труда фирмы и причины его существования, характеристики. Модель внутреннего рынка труда фирмы. Задачи внутреннего рынка труда фирмы. Преимущества и недостатки внутреннего рынка труда для работников и фирмы. Основные показатели эффективности функционирования внутреннего рынка труда фирмы. Модели адаптации фирмы на рынке труда.

Типы издержек приспособления. Переменные издержки приспособления фирмы. Поведение фирмы на рынке труда в условиях переменных издержек приспособления. Механизм частичного приспособления фирмы на рынке труда. Альтернативные моделям адаптационного поведения фирмы на рынке труда.

## ДМ 2 «Проблемы, модели, механизмы регулирования рынка труда»

Тема 4. «Особенности развития рынка труда, связанные с изменением

структуры общественного производства»

Влияние структуры общественного производства на рынок труда. Качественные и количественные параметры занятости в общественном производстве. Традиционная трехсекторная модель общественного производства.

Причины развития третичного сектора экономики после «нефтяного шока» 1960-х гг. Общие тенденции изменения структуры общественного производства и рынка труда в западных странах: изменение структуры производства; снижение доли рабочих среди лиц наемного труда; распад триединых союзов (государство, профсоюз и предприниматели); рост уровня безработицы; неоднородность рынка труда; появление новых видов занятости; гибкость организационных форм занятости; возникновение самозанятого населения.

Внедрение частичной занятости на рынках труда западных стран. Рост доли женщин в составе частично занятых. Временная занятость как еще одна форма развития эластичности рынка труда.

Изменение структуры общественного производства и структуры занятой рабочей силы в России. Этапы функционирования российского рынка труда. Анализ среднегодовой структуры занятых в экономике по основному виду экономической деятельности. Влияние кризиса российской экономики на запуск адаптационных механизмов рынка труда: скрытая безработица, вторичная занятость, теневая занятость.

Структура занятого населения в соответствии с уровнем дохода (его отсутствием), устойчивостью положения на рынке труда. Направления неоднородности рынка труда: гибкость форм занятости; углубление поливалентности форм подготовки работников; выделение «регулярных» и «крайних» рабочих мест. Гибкость рынка труда: понятие и виды. Гибкость рынка труда с позиций фирмы и работника. Ключевые предпосылки повышения гибкости рынка труда. Внутренняя гибкость труда, ее направленность.

Сегментация внутреннего рынка труда: ядро, внутренняя периферия (ее структура). Внешняя гибкость труда, ее проявления. Гибкость рынка труда с содержательной точки зрения: гибкость занятости; ценовая гибкость рынка труда; гибкость рабочей силы; институциональная гибкость рынка труда (гибкость институтов рынка труда). Территориальная (географическая мобильность) как фактор повышения гибкости рынка труда в западных странах. Гибкость рабочего времени (временная гибкость). Гибкость организации труда (функциональная гибкость). Гибкость рабочего места (пространственная

гибкость). Ценовая гибкость рынка труда. Гибкость рабочей силы. Формы гибкости рабочей силы. Институциональная гибкость рынка труда.

Стандартная и нестандартная занятость: понятие, признаки и формы, преимущества и риски нестандартной занятости. Формы заемного труда (лизинг персонала, аутсорсинг, аутстаффинг). Ключевые угрозы при использовании нестандартных форм занятости на макроуровне.

Дискриминация на рынке труда: причины, формы, виды. Гендерная дискриминация. Трудовая дискриминация: подходы к измерению и оценке влияния на рынок труда. Теория современной склонности к дискриминации Гери Беккера.

Индикаторы достойного труда, характеризующие уровень дискриминации на рынке труда, гендерную и возрастную занятость. Социальные последствия дискриминации на рынке труда. Антидискриминационное воздействие государства на рынке труда.

#### Тема 5 «Демографические проблемы и трудовая миграция»

История миграционных процессов и исследование вопросов миграции в российской научной литературе. Краткая хронология миграционных процессов в мире. История исследования миграционных процессов в России в научной литературе. Этапы миграционных процессов. Российские государственные деятели-инициаторы миграции в Сибирь и на Дальний Восток (С.Ю.Витте, П.А.Столыпин). Переселенческая политика как часть аграрной реформы Столыпина и ее последствия для России. Работы В. О. Ключевского, С. Г. Струмилина, Г. А. Пруденского и Н. И. Кокосова, В. И. Переведенцева и Ж. А. Зайончковской, Т. И. Заславской, С. В. Рязанцева, С. Е. Метлева, А.Топилина о миграционных процессах в России.

Понятие, сущность и виды миграции в современной экономике. Взаимосвязь демографической ситуации в России и проблем трудовой миграции. Демографическая ситуация в России. Показатели естественного движения населения в России начиная с 1970-х гг. Причины низкой рождаемости. Высокий уровень смертности (структура причин смертности). Государственные меры по стимулированию рождаемости.

Продолжительность жизни как демографический фактор. Процессы депопуляции населения (рост числа лиц предпенсионного и пенсионного возраста).

Причины сложной демографической ситуации в России. Влияние

трансформационного кризиса 1990-х гг. на социально-экономическое положение населения России.

Сравнительные показатели ВРП на душу населения в России. Детерминанты демографической ситуации в России: конфессиональный состав населения и менталитет в отношении семьи; денежные доходы населения; отношение к брачности; урбанизация. Проблемы женской занятости и демографическая ситуация. Связь уровня образования женщин фертильного возраста, их участия в общественном производстве с уровнем рождаемости.

Международная миграция. Российская миграционная политика.

#### Тема 6 «Регулирование рынка труда»

Предпосылки и рамочные условия регулирования рынка труда. Причины для регулирования рынка труда. Критерий эффективности экономики по Вильфредо Парето. Показатель дифференциации доходов населения – коэффициент фондов. Формы неспособности рынка труда обеспечить достижение экономической эффективности и социальной справедливости.

Группы «провалов рынка»: общие для всех рынков и специфические для рынка труда. Общие для всех рынков провалы и их специфика. 1. Несовершенство рыночной структуры (совершенная конкуренция, монополия, монополистическая конкуренция, олигополия. Примеры неконкурентного рынка труда монополиях ДФО. Негативные последствия от существования неконкурентного рынка труда, задачи государства по отношению к рынкам этого типа. 2. Необходимость предложения общественных благ. 3. Существование внешних эффектов (экстерналий), оказывающих влияние на благосостояние третьих лиц. 4. Несовершенство информации, которой располагают участники рынка относительно поведения друг друга.

Специфические причины провалов рынка труда, их содержание, задачи государства по смягчению последствий: ограниченная мобильность труда; дискриминация труда; межгрупповая гетерогенность (неоднородность) услуг труда; безработица; экономическую неактивность. Причины провалов государства по регулированию рынка труда: различия в интересах групп населения, на которые направлены политические решения; слабая зависимость карьеры чиновника от последствий принимаемых им политических решений, в том числе касающихся рынка труда и др.

Рамочные основы регулирования рынка труда. Уровни разработки нормативных документов, направленных на регулирование рынка

труда: глобальный; межрегиональный или межгосударственный; национальный (государственный); отраслевой; корпоративный (уровень отдельной фирмы).

Роль международных организаций в нормативном регулировании рынка труда. Глобальные инициативы МОТ: экономический рост через обеспечение занятости; баланс гибкости рынка труда и социальной защиты; достойный труд; многосторонний диалог всех заинтересованных сторон и др. Документы международного уровня (конвенции и стандарты).

Российские рамочные условия регулирования рынка труда. Индикаторы общего состояния нормативно-правовой среды, регулирующей трудовые отношения. Сравнительная характеристика норм трудового права в России и международных стандартов в области труда (выборочные индикаторы), 2019 г.

Государственная политика на рынке труда: понятие, характеристика компонентов и виды. Государственная политика в системе взаимоотношений участников рыночных отношений (схема). Концепция, программа, план – отличия. Этапы разработки государственной политики рынка труда, ее атрибуты. Функции Минтруда РФ. Цель государственной политики на рынке труда, задачи, инструменты (административные, информационные, добровольные). Оценка эффективности государственной политики. Активная и пассивная политики на рынке труда, их сущность.

Тема 7 «Национальные модели рынков труда и их анализ».

Специфика национальных рынков труда. Понятие института рынка труда, его классификация (внутренние и внешние). Подходы к классификации институтов рынка труда. Проблемы организации и функционирования самих институтов рынка труда.

Понятие национальной модели рынка труда. Количественная и качественная оценка институтов рынка труда. Оценка влияния институтов рынка труда на величину заработной платы и уровень занятости.

Медианная заработная плата, причины ее применения при оценке. Уровень замещения заработной платы пособием по безработице. Сходство проблем на рынках труда различных стран. Базы данных для экономических исследований национальных рынков труда. Официальная статистическая база данных в России Росстат. Перечень статистических сборников, сайтов. Межрегиональные и международные статистические базы данных. Примеры международных рейтингов исследований рынка труда. Общая характеристика выборочных международных статистических баз данных по рынку труда. Сравнительная

характеристика институтов рынка труда России и стран - членов ОЭСР.

Эффективность рынка труда как один из компонентов Индекса глобальной конкурентоспособности. Компоненты Индекса. Россия в Индексе глобальной конкурентоспособности. Оценка законодательства о защите занятости в странах ОЭСР на основе измерения степени его жесткости. Совокупный индекс жесткости законодательства о защите занятости (Россия) и средний показатель по странам — членам ОЭСР.

Соотношение МРОТ и медианной заработной платы (Россия) и средний показатель по странам — членам ОЭСР. Динамика размеров МРОТ и прожиточного минимума трудоспособного населения в России.

Пособие по безработице. Уровень и продолжительность выплаты пособия по безработице в России. Расходы на программы государственной политики на рынке труда (Россия) и средний показатель по странам — членам ОЭСР, от ВВП%.

#### Тема 8 «Рынок труда и социальное партнерство»

Определение, содержание социального партнерства и история его возникновения. Понятие социального партнерства и его роль в современном обществе.

Четыре этапа формирования и развития теоретических основ социального партнерства: с древних философов до середины XVI в. (учение Платона, Аристотеля); с середины XVI до начала XVIII в. (Макиавелли, Бэкон, Гобс, Руссо - разрешение общественных конфликтов); с начала XVIII до начала XX в. (А.Смитт, Лейбниц, Кант, К.Маркс, Вебер - характеризуется переходом общественного производства в преимущественно капиталистическую фазу своего развития); с начала XX в. по настоящее время (деятельность профсоюзов принимает официальный характер). Исследования Толкотта Парсонса, Дэниела Белла. Зарождение профсоюзного движения в Англии.

Роль МОТ в формировании структур, отстаивающих интересы трудящихся. Основные принципы и модели социального партнерства. Классификация моделей и типов социального партнерства по различным основаниям: по роли и месту властных структур, органов государственного управления в системе социального партнерства; по уровню ведения коллективных переговоров; по роли и месту властных структур в партнерских отношениях; по характеру взаимодействия профсоюзов с институтами государственной власти; по критерию взаимоотношений профсоюзов с организациями работодателей; по

критериям политической ориентации, идеологической направленности, их характеристики. Российская модель социального партнерства, перспективы развития.

## 2 Методические указания по выполнению контрольной работы

Контрольная работа – одна из основных и эффективных форм самостоятельной работы бакалавранта. Её выполнение имеет большое значение для подготовки специалиста и является частью учебного процесса в системе подготовки бакалавранта.

Цель контрольной работы – углубление теоретических знаний, полученных при изучении дисциплины, выявление и развитие у бакалаврантов навыков по использованию этих знаний при анализе рынка труда, а также умений обобщать и формулировать конкретные практические выводы и предложения.

Выполнение контрольной работы преследует решение следующих задач:

- привить бакалаврантам навыки самостоятельной работы с литературными источниками, статистической отчётностью; самостоятельно подбирать, систематизировать конкретный материал, проводить практические расчёты, делать на основе анализа соответствующие выводы и предложения;
- научить бакалавранта применять полученные теоретические знания в решении определенных задач по регулированию рынка труда;
- развить умение правильно оформлять работу, сочетая словесное изложение с использованием формул, таблиц, рисунков, диаграмм, графиков.

В процессе подготовки и выполнения контрольной работы необходимо познакомиться с программой курса, изучить рекомендуемую литературу.

Контрольная работа состоит из двух частей: теоретическая часть и решение задачи.

Выбор варианта контрольной работы определяется последней цифрой номера зачётной книжки студента.

Например, при выборе вопросов из теоретической части: цифра «5» – номера вопросов «5», «15» и «25», цифра «0» – номера вопросов «10», «20» и «30».

Выбор номера задачи:

Номер задачи	1	2	3	4	5
Последняя цифра номера зачетной книжки	1, 6	2, 7	3, 8	4, 9	5, 0

В начале работы следует привести план, которого необходимо

придерживаться при её написании, в конце – список использованных источников. В тексте необходимо указывать названия разделов работы в соответствии с планом. Объем работы не должен превышать 15 – 20 страниц печатного текста. Оформление работы учитывается при её оценке. Иллюстрация материалов графиками и диаграммами оценивается положительно. Работы, выполненные небрежно, содержащие стилистические и грамматические ошибки, будут возвращены студентам для исправления.

### 3 Задания по выполнению контрольной работы

#### 3.1 Теоретическая часть

Студент должен раскрыть содержание трех теоретических вопросов из представленного перечня (выбор варианта см. в п. 2):

1. Занятость населения: понятие, принципы, категории занятых (согласно российскому законодательству).

2. Государственные программы в сфере труда и социальной защиты: «Социальная поддержка граждан», «Доступная среда», «Содействие занятости населения».

3. Государственный фонд занятости населения: сущность, назначение, источники финансирования, причины упразднения.

4. Виды расходов федерального бюджета на мероприятия по содействию занятости населения.

5. Население: понятие, динамика структуры по возрастным группам. Естественный и механический прирост (убыль) населения, факторы их определяющие.

6. Трудовые ресурсы и экономически активное население.

7. Труд как фактор производства.

8. Труд как целесообразная деятельность. Триединство труда. Организационно-технологические аспекты трудовой деятельности.

9. Министерство труда и социальной защиты РФ: структура, функции, основные задачи.

10. Экономическая трактовка понятия «занятость населения». Виды занятости.

11. Безработица: виды, причины возникновения, социально-экономические последствия. Общая и регистрируемая безработица.

12. Потребительская корзина, прожиточный минимум, МРОТ.
13. МОТ: образование и роль в регулировании социально-трудовых отношений. Основные конвенции и рекомендации по вопросам трудовой сферы.
14. Федеральная служба по труду и занятости (Роструд): цели, задачи.
15. Позиция МОТ в сфере занятости, безработицы и оплаты труда.
16. Фриланс как субъект социально-трудовых отношений.
17. Совмещение и совместительство на внутреннем рынке труда.
18. Проблемы труда и занятости в экономически развитых странах.
19. Гендерные аспекты занятости населения.
20. Дискриминация на рынке труда.
21. Цена труда и факторы ее определяющие.
22. Иностранная рабочая сила и проблемы повышения эффективности ее использования.
23. Зарубежный опыт регулирования социально-трудовых отношений.
24. Социальное партнерство: сущность, возникновение, роль государства.
25. Пассивная и активная политика занятости населения.
26. Неформальный сектор экономики и неформальная занятость населения.
27. Влияние повышения минимальной оплаты труда на рынок труда.
28. Сущность внутреннего рынка труда.
29. Концепции регулирования внутреннего рынка труда.
30. Причины и следствия неформальной занятости населения.

### 3.2 Решение задач

Студенту необходимо решить одну из задач (выбор варианта см. в п. 2). Пояснения к решению являются обязательными.

Задача 1. Численность трудоспособного населения области на начало года составляет 2,7 млн. чел.; работающих лиц пенсионного возраста и подростков до 16 лет – 30 тыс. чел. На протяжении года в составе трудоспособного населения произошли изменения: перешло в трудоспособный возраст – 456 тыс. чел.; прибыло из других областей – 43 тыс. чел.; привлечено для работы 45 тыс. чел. пенсионного возраста; перешло в пенсионный возраст, на инвалидность и умерло – 1,8 тыс. чел. трудоспособного возраста; 6 тыс. пенсионеров прекратили работать; выбыло в прочие регионы 78 тыс. чел. трудоспособного возраста.

Определить численность трудовых ресурсов на начало и конец года; общий, естественный и механический прирост трудовых ресурсов.

Задача 2. Показатели численности и состава населения по статусу занятости.

Имеются данные на конец года по территории, тыс. чел.:

- численность населения – 146,7;
- экономически активное население – 66,7;
- безработных, всего – 8,9, в том числе зарегистрированных в службе занятости – 1,93.

Определить: 1) уровень экономически активного населения; 2) уровень занятости; 3) уровень безработицы; 4) уровень зарегистрированных безработных; 5) коэффициент нагрузки на 1 занятого в экономике.

Задача 3. Имеются следующие данные о численности экономически активного населения в РФ по данным выборочного обследования населения по проблемам занятости (таблица 1).

Таблица 1 – Данные о численности экономически активного населения в РФ

Показатель	Численность, млн чел.
Все население страны, в том числе:	118,6205
мужчины	43,641
женщины	74,9795
Экономически активное население, в том числе:	70,8
мужчины	37,3
женщины	33,5
Занятые в экономике, в том числе:	64,5
мужчины	34,1
женщины	30,4
Безработные, в том числе:	6,7
мужчины	3,6
женщины	3,1
Число лиц моложе 16 лет	27,326
Население пенсионного возраста	20,4945

Рассчитайте: 1) структуру экономически активного населения, занятых и безработных по половому признаку; 2) коэффициенты экономической активности, занятости, безработицы пенсионной и общей нагрузки для мужчин и

женщин.

Задача 4. Имеются следующие данные:

- численность населения на конец 2005 года – 142,8 млн. человек,
- всего занято в экономике – 68,603 млн. человек,
- численность безработных – 5,2083 млн. человек.

Определить:

- 1) численность экономически активного населения (ЭАН);
- 2) коэффициент экономической активности населения;
- 3) коэффициенты занятости и безработицы.

Задача 5. Численность населения в городе на начало анализируемого года составляла 850 тыс. чел., на конец года – 854 тыс. чел. В течение этого года родилось 10,9 тыс. детей, а умерло 8,7 тыс. чел. Доля населения в трудоспособном возрасте составила 52,2 % от общей численности населения; неработающие инвалиды I и II групп, а также лица трудоспособного возраста, вышедшие на пенсию на льготных условиях, – составили 1,5 % от численности лиц в трудоспособном возрасте.

Сделайте прогноз численности трудовых ресурсов через 5 лет в данном населённом пункте.

#### Библиографический список

1. Гневашева В. А. Молодежный сегмент рынка труда в современной России: Особенности формирования рабочей силы : монография. М. : ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016. 223 с. URL: <http://znanium.com/catalog/product/501566>
2. Ермолаева С. Г. Рынок труда : учебное пособие. 2-е изд., стер. М. : Флинта, Изд-во Урал. ун-та, 2017. 108 с. URL: <http://znanium.com/catalog/product/946813>
3. Корнейчук Б. В. Рынок труда : учебник для академического бакалавриата. 2-е изд., испр. и доп. М. : Издательство Юрайт, 2019. 263 с. URL: <https://biblio-online.ru/bcode/434413>
4. Одегов Ю. Г. Экономика труда : учебник и практикум для академического бакалавриата. 3-е изд., перераб. и доп. М. : Издательство Юрайт, 2019. 387 с. URL: <https://biblio-online.ru/bcode/432015>
5. Рабцевич А. А. Инновационные характеристики субъектов рынка труда: анализ и основные направления формирования : монография. М. : ИНФРА-М,

2018. 152 с. URL: <http://znanium.com/catalog/product/938102>

6. Резник С.Д. Рынки труда и образовательных услуг России: реалии и перспективы : Монография. М. : НИЦ ИНФРА-М, 2016. 324 с. URL: <http://znanium.com/catalog/product/521509>

7. Симонова М. В., Валитова А. А. Рынок труда: региональный аспект. М. : ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016. URL: <http://znanium.com/catalog/product/758135>

8. Экономика и социология труда. В 2 ч. Часть 2 : учебник и практикум для академического бакалавриата / под общей редакцией О. В. Кучмаевой. М. : Издательство Юрайт, 2019. 256 с. URL: <https://biblio-online.ru/bcode/437696>

9. Яковлева Е. Б. Рынок труда : учебник и практикум для академического бакалавриата / под ред. Е. Б. Яковлевой. 2-е изд., испр. и доп. М. : Издательство Юрайт, 2019. 253 с. URL: <https://biblio-online.ru/bcode/433213>